

| Code | Principe | Uitleg | Interpretatie Stichting mr. F.H. Piket | Raad van Toezicht | Bestuur | Directie | Jury | Toepassing bij Stichting mr. F.H. Piket | Inhuur derden | Publiciteit | Nominaties | Prijzastreiking | |
|------|-----------------------------------|---|---|--|---|--|--|--|--|--|------------|-----------------|--|
| | Governancecode Cultuur | | | | | | | | | | | | |
| | Waarde scheppen | De organisatie realiseert haar maatschappelijke doelstelling door culturele waarde te creëren, over te dragen en te bewaren. | Dit is vastgelegd in de Statuten: Artikel 2.1: Het bevorderen en de uitbouw van de artistieke klimaat in de regio Den Haag, met name maar niet uitbalkend op het gebied van de schilderkunst, dans en toneel. Artikel 2.4.a: Het toekennen en uitlenen van (jaarlijks) prijzen aan veelbelovende kunstenaars op het gebied van de schilderkunst, dans en toneel en andere kunstgebieden, die niet ouder zijn dan dertig jaar. Artikel 2.4.b: Coaching en begeleiding van de onder 2.4.a bedoelde kunstenaars. | De Raad van Toezicht toetst de voorstellen van het Bestuur aan deze uitgangspunten en aan het vastgestelde 5-jaarsplan. | Het Bestuur stelt de kaders voor de stichting (o.a. nadere uitgangspunten en meerjarenplannen) vast met inachtneming deze bepalingen in de statuten. | De Directie bewaakt kritisch de voorstellen van het bestuur en toetst deze steeds aan de interpretatie van de Codes en de uitwerking daarvan in de Toepassing. | De Jury selecteert genomineerden en kiest de winnaars van de Piketprijzen. Zij doet dit met een inhoudelijke onderbouwing die past binnen de Interpretatie van de Codes. | | | | | | |
| | Waarde scheppen | De organisatie past de principes van de Governance Code Cultuur toe en licht toe hoe zij dat heeft gedaan (pas toe en leg ut). De organisatie volgt de aanbevelingen op en wijkt daar alleen gemotiveerd van af (pas toe of leg ut). | De stichting past de principes van de diverse codes toe op de wijze zoals omschreven in dit document. | De Raad van Toezicht toetst de interpretatie van het Bestuur in de kolom C aan de Uitleg van de principes van de Codes. | Het Bestuur stelt dit document vast ter toepassing van de Codes. | De Directie bewaakt kritisch de voorstellen van het bestuur en toetst deze steeds aan de interpretatie van de Codes en de uitwerking daarvan in de Toepassing. | De Jury selecteert genomineerden en kiest de winnaars van de Piketprijzen. Zij doet dit met een inhoudelijke onderbouwing die past binnen de Interpretatie van de Codes. | | | | | | |
| | Integer en robuust | Bestuurders en toezichtshouders zijn onafhankelijk en handelen integer. Zij zijn alert op belangverstrengeling, vermijden ongewenste belangverstrengeling en gaan op een transparante en zorgvuldige wijze om met tegenstrijdige belangen. | Binnen de organisatie en de gedeeltes van de stichting heerst een cultuur van openheid. Er is sprake van een platte organisatie, met rol- en taakverdeling binnen en tussen de gedeeltes, waarvoor een duidelijk overleg bestaat. De rolevaarting tussen Raad van Toezicht, bestuur en directeur staat afgebakend in de Codes en de statuten beschreven en biedt garanties dat belangverstrengeling wordt vermeden. | Raad van Toezicht is zich bewust van het risico van belangverstrengeling, handelt daarnaar en legt daar verantwoording over af. De Raad van Toezicht toetst het handelen van het Bestuur aan dit Principe. | Het Bestuur is zich bewust van het risico van belangverstrengeling, handelt daarnaar en legt daar verantwoording over af. Het Bestuur toetst het handelen van de Directie aan dit Principe. | De Directie is zich bewust van het risico van belangverstrengeling, handelt daarnaar en legt daar verantwoording over af. De Directie toetst het handelen van de Jury en de ingehuurde dienstverleners van de Stichting aan dit Principe. | De Jury is zich bewust van het risico van belangverstrengeling, handelt daarnaar en legt daar verantwoording over af. Bij nominaties bestaat binnen de beperkingen (leeftijd, regio Den Haag) het risico dat kandidaten uit eigen kring worden geselecteerd. De onderbouwing van nominaties wordt vastgelegd in de notulen van het juryberaad. | Bij de inhuur van leveranciers en dienstverleners en bij de nominaties van kandidaten wordt de schijn van belangverstrengeling vermeden. Langlopende relaties worden periodiek herovervraagd en nieuwe opdrachten worden verstrekt na uitvraag van offertes. | | | | | |
| | Integer en robuust | Bestuurders en toezichtshouders zijn zich bewust van hun eigen rol en de onderlinge verdeling van taken, verantwoordelijkheden en bevoegdheden en handelen daarnaar. | De Raad van Toezicht, het Bestuur, de Directie en de Jury zijn zich bewust van hun eigen rol en de onderlinge verdeling van taken, hun eigen verantwoordelijkheden en bevoegdheden en handelen daarnaar. | De Raad van Toezicht is zich bewust van de noodzaak tot zelfreflectie op haar eigen handelen en toetst het handelen van het Bestuur op integriteit en passend binnen de verantwoordelijkheden en bevoegdheden. | Het Bestuur is zich bewust van de noodzaak tot zelfreflectie op haar eigen handelen en toetst het handelen van de Directie op integriteit en passend binnen de verantwoordelijkheden en bevoegdheden. | De Directie is zich bewust van de noodzaak tot zelfreflectie op haar eigen handelen en toetst het handelen van de Jury en de ingehuurde dienstverleners op integriteit en passend binnen de verantwoordelijkheden en bevoegdheden. | De Jury is zich bewust van de noodzaak tot zelfreflectie op haar eigen handelen. | | | | | | |
| | Zorgvuldig besturen | Het bestuur is verantwoordelijk voor de algemene en dagelijkse leiding, het functioneren en de resultaten van de organisatie. | Het bestuur overlegt met de directie en met de Raad van Toezicht. Het meerjarenbeleid wordt uitgezet. Op basis daarvan worden de jaartoezeggingen goedgekeurd. De jaarrekening vormt het sluitstuk van dit proces waarin de Raad van Toezicht, het Bestuur en de Directie de passende verantwoordelijkheden nemen. | De Raad van Toezicht is zich bewust van de noodzaak tot zelfreflectie op haar eigen handelen en toetst het handelen van het Bestuur op integriteit en passend binnen de verantwoordelijkheden en bevoegdheden. | Het Bestuur legt verantwoording af aan het Bestuur. Het Bestuur is zich bewust van haar verantwoordelijkheden en toetst het handelen van de Directie op integriteit en passend binnen de verantwoordelijkheden en bevoegdheden. | De Directie legt verantwoording af aan het Bestuur. De Directie is zich bewust van haar verantwoordelijkheden en toetst het handelen van de Jury en de dienstverleners aan de met het overlegkomen uitgangspunten. | | | | | | | |
| | Zorgvuldig besturen | Het bestuur gaat zorgvuldig en verantwoord om met de mensen en de middelen van de organisatie. | Het bestuur gaat zorgvuldig en verantwoord om met de mensen en de middelen van de organisatie. | De Raad van Toezicht is zich bewust van de noodzaak tot zelfreflectie op haar eigen handelen en toetst het handelen van het Bestuur op integriteit en passend binnen de verantwoordelijkheden en bevoegdheden. | Dit wordt gerealiseerd in de processen: meerjarenbegroting, jaartoezegging, budgetbewaking, financiële rapportage en jaarrekening. Vanuit de open cultuur en de toepassing van de Fair Practice Code wordt een veilige werkomgeving gecreëerd. Er is een gedragscode voor de stichting en een externe vertrouwenscode. | Binnen de interne afspraken en begrotingsruimte en met toepassing van de Fair Practice Code wordt een veilige werkomgeving gecreëerd. Er is een gedragscode voor de stichting en een externe vertrouwenscode. | | Oprachtnemers aanvaardt de uitgangspunten van de stichting, zijn zich bewust van de toegekende budgetruimte en overleggen tijdig met de directie als de kwaliteit van hun prestaties in het gedrag komt binnen de budgetruimte. | | | | | |
| | Goed toezicht | De raad van toezicht voert zijn toezichthoudende, adviserende en werkgevoerd op een professionele en onafhankelijke wijze uit. | De raad van toezicht voert zijn toezichthoudende, adviserende rol op een professionele en onafhankelijke wijze uit. | De Raad van Toezicht past artikel 9 en 10 van de statuten toe. De Raad van Toezicht agendeert en notuleert haar (voorbereidende) vergaderingen en toetst het beleid en de uitvoering daarvan door het bestuur. | Het bestuur ziet toe op eerlijke en marktconforme beloning door toetsing van de begroting vooraf aan de jaarrekening. Het bestuur ziet toe op de directie informeren over de toepassing en uitwerking van dit beginsel. | De Directie zorgt voor marktconforme beloning van ingehuurde diensten, auteursrechten e.d. Jaarlijks wordt een benchmark gehouden ter vergelijking waar de stichting staat in belonen van ingehuurde zelfstandigen en organisaties t.o.v. de marktconforme beloningen. | | Voor zover ingehuurde partijen gebruik maken van medewerkers of ingehuurde zelfstandigen passen zij deze begrotingsruimte op opdrachtaantvraag en tonen dit desgevraagd aan. | | | | | |
| | Goed toezicht | De raad van toezicht is verantwoordelijk voor zijn samenstelling en waarborg daarbij deskundigheid, diversiteit en onafhankelijkheid. | De Raad van Toezicht hanteert voor de coplaten en de benoeming van bestuurleden en de directie functioprofelen, waarmee de noodzakelijke deskundigheid, diversiteit en onafhankelijkheid wordt gewaarborgd. | De Raad van Toezicht hanteert voor de coplaten en de benoeming van bestuurleden en de directie functioprofelen, waarmee de noodzakelijke deskundigheid, diversiteit en onafhankelijkheid wordt gewaarborgd. | Het bestuur ziet toe op eerlijke en marktconforme beloning door toetsing van de begroting vooraf aan de jaarrekening. Het bestuur ziet toe op de directie informeren over de toepassing en uitwerking van dit beginsel. | De Directie past dit beginsel toe bij de selectie en inhuur van nieuwe en bestaande opdrachtnemers. Bij deze selectie streeft de directie naar de noodzakelijke diversiteit en zoekt kandidaten bij voorkeur buiten haar eigen netwerk. Het bestuur ziet er op toe dat bij de inhuur van opdrachtnemers dit beginsel wordt toegepast door de directie. | De uitgangspunten van dit onderdeel zijn opgenomen in het juryreglement. De Jury past deze uitgangspunten toe en bevoegt elkaar kritisch bij de voorselectie van kandidaten en prijswinnaars. De jury legt dit vast in haar notulen. | De ingehuurde zelfstandigen en organisaties leggen op dit onderdeel desgevraagd verantwoording af aan de directie. | | | | | |
| | Fair Practice Code | | | | | | | | | | | | |
| | Solidariteit | De noodzaak van een gemeenschappelijk belang en afkankelijkheid wordt zowel binnen de kelen van de creatie, productie, distributie en exploitatie in de sector zelf, als in de samenwerking als geheel erkend. Dit betekent dat het verantwoordelijk is om de belangen van allen te verdedigen en elkaar verder te helpen, collectieve aanspraken op elkaar te streven en het belang van collectieve verantwoordelijkheid voor eerlijke betaling te erkennen en waar te maken. | Opdrachtnemers van de stichting worden eerlijk en marktconform beloning door toetsing van de begroting vooraf aan de jaarrekening. Vanuit de open cultuur en de toepassing van de Fair Practice Code wordt een veilige werkomgeving gecreëerd. Er is een gedragscode voor de stichting en een externe vertrouwenscode. | De Raad van Toezicht past artikel 9 en 10 van de statuten toe. De Raad van Toezicht agendeert en notuleert haar (voorbereidende) vergaderingen en toetst het beleid en de uitvoering daarvan door het bestuur. | Het bestuur ziet toe op eerlijke en marktconforme beloning door toetsing van de begroting vooraf aan de jaarrekening. Het bestuur ziet toe op de directie informeren over de toepassing en uitwerking van dit beginsel. | De Directie zorgt voor marktconforme beloning van ingehuurde diensten, auteursrechten e.d. Jaarlijks wordt een benchmark gehouden ter vergelijking waar de stichting staat in belonen van ingehuurde zelfstandigen en organisaties t.o.v. de marktconforme beloningen. | | Voor zover ingehuurde partijen gebruik maken van medewerkers of ingehuurde zelfstandigen passen zij deze begrotingsruimte op opdrachtaantvraag en tonen dit desgevraagd aan. | | | | | |
| | Diversiteit | De culturele en creatieve sector wil inclusief zijn. Hij moet meer ruimte en kans bieden en is gebaat bij een betere aansluiting van de samenwerking in alle organisatievormen en -niveaus. Het gaat hierbij niet alleen over culturele of etnische achtergrond, maar ook over gender, seksuele geaardheid, leeftijd, kennis en vaardigheden en sociaal economische achtergrond. | De privacyregulering belemmert een actieve benadering van de organisatie, zodat binnen de organisatie van de stichting alle gedeeltes uitnodigend alert kunnen zijn op het schenden van deze uitgangspunten. Intern wordt het gesprek daarover gevoerd. | Raad van Toezicht past dit beginsel toe bij de selectie en benoeming van nieuwe leden en zoekt kandidaten bij voorkeur buiten haar eigen netwerk. | Bestuur past dit beginsel toe bij de selectie en inhuur van nieuwe en bestaande opdrachtnemers. Bij deze selectie streeft de directie naar de noodzakelijke diversiteit en zoekt kandidaten bij voorkeur buiten haar eigen netwerk. Het bestuur ziet er op toe dat bij de inhuur van opdrachtnemers dit beginsel wordt toegepast door de directie. | De directie past dit beginsel toe bij de selectie en inhuur van nieuwe en bestaande opdrachtnemers. Bij deze selectie streeft de directie naar de noodzakelijke diversiteit en zoekt kandidaten bij voorkeur buiten haar eigen netwerk. Het bestuur ziet er op toe dat bij de inhuur van opdrachtnemers dit beginsel wordt toegepast door de directie. | De uitgangspunten van dit onderdeel zijn opgenomen in het juryreglement. De Jury past deze uitgangspunten toe en bevoegt elkaar kritisch bij de voorselectie van kandidaten en prijswinnaars. De jury legt dit vast in haar notulen. | De ingehuurde zelfstandigen en organisaties leggen op dit onderdeel desgevraagd verantwoording af aan de directie. | | | | | |
| | Duurzaamheid | Om het hoge niveau en het potentieel van de culturele en creatieve sector te behouden en te stimuleren, moeten creatieve professionals in hun beroepspraktijk niet worden ontmoedigd. Dit kan door middel van toekomstgericht beleid dat inzet op groei en ontwikkeling van menselijk kapitaal. Tevens door investeringen in kwaliteit van werken door scholing, HR-beleid en afspraken over verzekering en pensioenen om de potentie en motivatie alle werknemers in de sector op de lange termijn te borgen. Het gaat om erkenning van de immateriële waarde van kunstenaars en creatieven voor de duurzame en creatieve kennisaanleg die we willen zien. | Binnen de beperkte mogelijkheden van de stichting - die geen vast personeel in dienst heeft - bestaan weinig mogelijkheden om dit principe toe te passen. De coaching en begeleiding conform art. 2.4.b van de statuten is echter een belangrijke mogelijkheid om hier aandacht aan te besteden. | De Raad van Toezicht past dit beginsel toe bij de selectie en benoeming van nieuwe leden en zoekt kandidaten bij voorkeur buiten haar eigen netwerk. | Bestuur past dit beginsel toe bij de selectie en inhuur van nieuwe en bestaande opdrachtnemers. Bij deze selectie streeft de directie naar de noodzakelijke diversiteit en zoekt kandidaten bij voorkeur buiten haar eigen netwerk. Het bestuur ziet er op toe dat bij de inhuur van opdrachtnemers dit beginsel wordt toegepast door de directie. | De directie past dit beginsel toe bij de selectie en inhuur van nieuwe en bestaande opdrachtnemers. Bij deze selectie streeft de directie naar de noodzakelijke diversiteit en zoekt kandidaten bij voorkeur buiten haar eigen netwerk. Het bestuur ziet er op toe dat bij de inhuur van opdrachtnemers dit beginsel wordt toegepast door de directie. | De uitgangspunten van dit onderdeel zijn opgenomen in het juryreglement. De Jury past deze uitgangspunten toe en bevoegt elkaar kritisch bij de voorselectie van kandidaten en prijswinnaars. De jury legt dit vast in haar notulen. | De ingehuurde zelfstandigen en organisaties leggen op dit onderdeel desgevraagd verantwoording af aan de directie. | | | | | |
| | Vertrouwen | Anders dan in veel andere sectoren is de samenwerking in het cultuur en in de creatieve sector - net als bijvoorbeeld in de wetenschap - moeilijk om inspanning, talent en arbeid direct te relateren aan kwaliteit en aan kwantitatieve output met een meetbaar rendement. In plaats van afrekenen op 'output' is vertrouwen in 'outcome', toewijding, kwaliteit en interesse een noodzakelijke waarde en voorwaarde voor succes. | Het bestuur heeft vertrouwen in de aanpak en uitvoering van de jury in het selectieproces van de genomineerden en de winnaars. De openheid en de zorgvuldigheid waarmee dit proces gepaard gaat is van grote betekenis voor de uitkomsten daarvan. Waar gebruik wordt gemaakt van producten van derden worden bron- en naamvermelding toegepast. | De Raad van Toezicht vertrouwt het bestuur in de uitvoering van haar bestuursakten. Dit vertrouwen wordt jaarlijks bevestigd in de cyclus van beleid, begroting, tussentijdse rapportage en financiële verantwoording. | Bestuur vertrouwt de directeur in de dagelijkse leiding over inkoop en aansluiting van de jury en de jury binnen het vooraf overeengekomen beleid en begroting. Het vertrouwen wordt bevestigd door enerzijds de financiële resultaten en anderzijds door de "outcome" van generieerde publiciteit voor genomineerden en prijswinnaars. | Als jurycommissaris staat de directeur van jury met raad en daad bij als zij daar om vragen bij de keuzes van genomineerden, winnaars en voor de juryprize. | De mogelijkheid tot een coachingsgesprek en de begeleiding van de winnaars van de Piketprijzen is opgenomen in het juryreglement. Binnen drie maanden na de prijzastreiking vindt dit gesprek plaats te vinden. | Jury gaat met respect met elkaars meningen en oordeelsvorming om bij de selectie van genomineerden en winnaars. | Ingehuurde organisaties en zelfstandigen zijn bekend met de uitgangspunten van diversiteit en passen dit toe bij hun eigen activiteiten en binnen hun eigen organisaties. | | | | |
| | Transparantie | Een voorwaarde voor vertrouwen is inzicht in elkaars belangen en mogelijkheden, is een zekere mate van openheid in beleid en bedrijfsvoering. Een transparante markt - die voor een deel wordt gefinancierd door maatschappelijke opdrachtnemers zoals fondsen en overheden - bevordert vertrouwen, eigenaarschap en biedt belangrijke praktische kansen voor samenwerking. | De stichting legt verantwoording af op de twee websites van de stichting. Op de stichtingswebsite d.m.v. de zakelijke publicaties en anderszels op de website die in zijn geheel is gewijd aan de nominaties en prijswinnaars. | Bestuur en Raad van Toezicht leggen op de website stichtingmfr.piket.nl verantwoording af over de zakelijke kant van de activiteiten van de stichting. Voor relevante boekingen worden publiciteit: het meerjarenbeleid, de begroting, de verkorte jaarsverlaggeving en de verplichte publicaties m.b.t. de ANB-regeling. In 2022 heeft de Bestuurscommissie de wijziging voor alle belastingmiddelen bevestigd. | De directie doet op verzoek een informatie vrijverklaring van de activiteiten en gang van zaken in de jaarrekening (samenvatting) en uitgaand van de website Piketprijzen.nl. | De directie doet op verzoek een informatie vrijverklaring van de activiteiten en gang van zaken in de jaarrekening (samenvatting) en uitgaand van de website Piketprijzen.nl. | Jury geeft een informatie vrijverklaring op interne toelichting en de winnaars van de Piketprijzen. De selectiecriteria worden opgenomen in het juryreglement en zijn afgeleid tussen bestuur, directie en de jury. | Per jaarsgonding wordt op de website Piketprijzen.nl wordt per jaarsgonding alle publiciteit gewijd aan nominaties, winnaars en met veel aandacht voor (oud-)genomineerden die op eerlijke wijze in het nieuws komen op op deze wijze ondersteunde aandacht krijgen. | Per jaarsgonding wordt op de website Piketprijzen.nl wordt per jaarsgonding alle publiciteit gewijd aan nominaties, winnaars en met veel aandacht voor (oud-)genomineerden die op eerlijke wijze in het nieuws komen op op deze wijze ondersteunde aandacht krijgen. | | | | |
| | Code culturele diversiteit | | | | | | | | | | | | |
| | Diversiteit | De code gebruikt de term diversiteit om aan te geven dat mensen op een reeks van zichtbare en onzichtbare kenmerken van elkaar verschillen en met elkaar overeenkomen. Diversiteit is een gegeven. Mensen verschillen van elkaar. De verschillen betekenen iets voor ieder positief in de samenwerking en de kansen die men krijgt. Ze sturen ons gedrag en denken. Niet iedereen is zo durf aan tijd van bewust. | De stichting beoogt in alle gedeeltes en processen de afspiegeling van de diversiteit van de samenleving op 3 van de 4 P's: programma, publiek en partners. Het is een belangrijk samengewerkt. De stichting stimuleert bewustzijn van diversiteit binnen de gedeeltes van de stichting. | De Raad van Toezicht stimuleert de interne discussie over diversiteit. Dit wordt periodiek in de zelfreflectie meegenomen. | Het bestuur stimuleert de interne discussie over diversiteit. Dit wordt periodiek in de zelfreflectie meegenomen. Het bestuur ziet er op toe dat diversiteit de noodzakelijke aandacht heeft bij de directie en de jury en bij alle activiteiten en besluiten een rol speelt. Elk jaar wordt een bijeenkomst met alle gedeeltes van de stichting georganiseerd waarin de toepassing van de diversiteit wordt geëvalueerd. | De directie doet op verzoek een informatie vrijverklaring van de activiteiten en gang van zaken in de jaarrekening (samenvatting) en uitgaand van de website Piketprijzen.nl. | Als jurycommissaris staat de directeur van jury met raad en daad bij als zij daar om vragen bij de keuzes van genomineerden, winnaars en voor de juryprize. | Jury gaat met respect met elkaars meningen en oordeelsvorming om bij de selectie van genomineerden en winnaars. | Ingehuurde organisaties en zelfstandigen zijn bekend met de uitgangspunten van diversiteit en passen dit toe bij hun eigen activiteiten en binnen hun eigen organisaties. | | | | |
| | Inclusie | De term inclusie verwijst naar hoe je met verschillen en overeenkomsten om - gaat. De kracht van diversiteit en de voordelen ervan worden beter wanneer het unieke van elk individu wordt (her)kend en verwerkt. Daarvoor moet je leren elkaar te waarderen, niet ondanks, maar juist dankzij de verschillen en overeenkomsten die er zijn. Het is essentieel dat iedereen onderdeel is van de besluitvorming en de mogelijkheid heeft om ideën aan te dragen. | De stichting wil een veilige omgeving bieden aan iedereen binnen de organisatie en aan iedereen met wie relaties worden aangegaan. Iedereen moet zich veilig en gerespecteerd voelen. | De Raad van Toezicht stimuleert de interne discussie over inclusie. Dit wordt periodiek in de zelfreflectie meegenomen. | Het bestuur stimuleert de interne discussie over inclusie. Dit wordt periodiek in de zelfreflectie meegenomen. Het bestuur ziet er op toe dat inclusie de noodzakelijke aandacht heeft bij de directie en de jury en bij alle activiteiten en besluiten een rol speelt. Elk jaar wordt een bijeenkomst met alle gedeeltes van de stichting georganiseerd waarin de toepassing van de inclusie wordt geëvalueerd. | De directie doet op verzoek een informatie vrijverklaring van de activiteiten en gang van zaken in de jaarrekening (samenvatting) en uitgaand van de website Piketprijzen.nl. | Als jurycommissaris staat de directeur van jury met raad en daad bij als zij daar om vragen bij de keuzes van genomineerden, winnaars en voor de juryprize. | De mogelijkheid tot een coachingsgesprek en de begeleiding van de winnaars van de Piketprijzen is opgenomen in het juryreglement. Binnen drie maanden na de prijzastreiking vindt dit gesprek plaats te vinden. | Jury gaat met respect met elkaars meningen en oordeelsvorming om bij de selectie van genomineerden en winnaars. | Ingehuurde organisaties en zelfstandigen zijn bekend met de uitgangspunten van inclusie en passen dit toe bij hun eigen activiteiten en binnen hun eigen organisaties. | | | |
| | Toegankelijkheid | Waar de code spreekt over toegankelijkheid wordt de brede definitie ervan bedoeld. Bestaande uit: <ul style="list-style-type: none"> • fysieke toegankelijkheid • bereikbaarheid van voorzieningen • informatieve toegankelijkheid • digitale toegankelijkheid • sociale toegankelijkheid • financiële toegankelijkheid. | Voor de stichting zijn fysieke bereikbaarheid van bijeenkomsten en evenementen, digitale toegankelijkheid van websites en een passend taalgebruik belangrijke aandachtspunten. | De Raad van Toezicht stelt periodiek vast dat alle publicaties en evenementen van de stichting in alle opzichten voldoen aan het criterium van toegankelijkheid. | Het bestuur stelt periodiek vast dat alle publicaties en evenementen van de stichting in alle opzichten voldoen aan het criterium van toegankelijkheid. Vanaf 2022 kan de directie de voor de openbare evenementen van de stichting. | De directie doet op verzoek een informatie vrijverklaring van de activiteiten en gang van zaken in de jaarrekening (samenvatting) en uitgaand van de website Piketprijzen.nl. | Als jurycommissaris staat de directeur van jury met raad en daad bij als zij daar om vragen bij de keuzes van genomineerden, winnaars en voor de juryprize. | Jury gaat met respect met elkaars meningen en oordeelsvorming om bij de selectie van genomineerden en winnaars. | Ingehuurde organisaties en zelfstandigen zijn bekend met de uitgangspunten van inclusie en passen dit toe bij hun eigen activiteiten en binnen hun eigen organisaties. | | | | |