

## **Gedragcode voor bestuur, directie, medewerkers, opdrachtnemers, kunstenaars, adviseurs en vrijwilligers die werken voor, bij en met de Stichting Piket Kunstprijzen en/of ondersteuning van de Stichting ontvangen**

Stichting Piket Kunstprijzen gaat uit van een samenleving waarin onderlinge verschillen in identiteit, achtergrond of geleefde ervaring realiteit en een meerwaarde zijn. We zetten ons in voor een positief en productief werkklimaat bij al onze activiteiten en samenwerkingen, waarbij respect voor elkaar een cruciale rol speelt.

We streven naar een eerlijke, transparante en veilige werkomgeving, waarbij nooit ter discussie hoeft te staan of iemand zich mag uitspreken over ongewenst gedrag, misbruik van macht, privilege of positie. Eenieder die gelooft dat deze code niet wordt nageleefd, bijvoorbeeld door een individuele ervaring of een ervaring waarvan men getuige is, wordt aangemoedigd om dit te uiten.

### Waarden

Integraal in het voorstaan van een veilige en inclusieve werkomgeving is dat eenieder wordt gehoord, geaccepteerd en in staat wordt gesteld zich optimaal in te kunnen zetten.

Met dit doel streeft de Stichting naar een werksituatie, samenwerkingen, online en offline omgevingen, en ondersteuning van projecten waarbij:

- een eerlijke erkenning bestaat van het werk, de wederkerigheid en onderlinge relaties met bestuur, directie, staf, onafhankelijke kunstenaars, juryleden, schrijvers, organisaties en anderen.
- er ruimte is voor het herkennen en erkennen (formeel en informeel) van meldingen over ongewenst en grensoverschrijdend gedrag, waarbij de veiligheid en het horen van degene(n) jegens wie het gedrag zich heeft gericht voorop staat.
- er serieus gewerkt wordt aan een cultuur die gestoeld is op wederzijds respect en aangename omgang met elkaar. Een klimaat van inclusie, veiligheid, openheid en verantwoordelijkheid wordt daarbij gevoed. Er is ruimte voor vragen, twijfel en het bespreken daarvan. Deze cultuur is operatief in alle lagen van projectmanagement, bestuur, organisatie, events en online.
- op signalen dat dit niet het geval is, door medewerkers, kunstenaars, onafhankelijke derden of freelancers, projectpartners of toeschouwers/publiek, snel en adequaat wordt ingegaan.
- iedere medewerker en partner van de Stichting voorts de verantwoordelijkheid neemt om te zorgen dat zulke signalen ook met en door andere collega's/leidinggevenden/een vertrouwenspersoon worden getoetst, alvorens zal worden besloten of en hoe de signalen zullen worden opgevolgd.

Elke vorm van grensoverschrijdend gedrag, zoals intimidatie, pesten, seksisme, racisme, discriminatie, validisme, ongewenst seksueel of gewelddadig gedrag, zowel in woord, beeld, als door gedragingen offline en online, wordt niet getolereerd.

### Onder intimidatie wordt verstaan:

- Bedreiging, schadelijke of vernederende verbale of geschreven commentaren, op het gebied van iemands gender, etniciteit of afkomst, seksuele oriëntatie, lichamelijke capaciteit of functiebeperking, uiterlijk, afkomst of andere persoonlijke omstandigheden.
- Trollen, te weten doorgaande verstoring van gesprekken, online of in fysieke samenkomsten en events.
- Alle vormen van onwelkome seksuele aandacht of handelingen.
- Micro-agressies, te weten kleine, soms subtiele en soms als 'grap' gebruikte uitingen waarmee onderdrukking, minderwaardigheid van groepen of ongelijkwaardigheid wordt uitgedrukt.
- Vergelding tegen iemand die zich uitgesproken heeft over ongewenst gedrag, online of offline.

Aannames over iemands etniciteit, genderexpressie, sociaaleconomische achtergrond of lichamelijke vermogens worden vermeden.

De manier waarop iemand aangesproken en geïdentificeerd wil worden (zoals genderexpressie) is leidend. Natuurlijk is dit een mogelijk onderwerp van open gesprek: iedereen wordt aangemoedigd om bij onzekerheid hierover zich te verdiepen in de ander of simpelweg te vragen wat iemands gewenste aanspreekvorm is. Het vooraf zelf benoemen van aanspreekvormen/voornaamwoorden kan hierbij helpen.

### Consequenties van onacceptabel gedrag

- Bij ernstige en aannemelijk gemaakte beschuldiging(en) van bovengenoemd grensoverschrijdend gedrag waarbij personen zich in hun veiligheid bedreigd voelen, behoudt de Stichting het recht voor maatregelen te nemen, zoals het niet in behandeling nemen of ongedaan maken van een nominatie, het op non-actief stellen van een bestuurslid, staflid of medewerker.
- Als op enig moment iemand wordt gevraagd onacceptabel gedrag te staken, wordt van diegene verwacht hier direct gehoor aan te geven.
- Als hieraan geen gehoor wordt gegeven in een online omgeving, wordt er door de moderatoren gepast opgetreden, bijv. door het uiteindelijke blokkeren van een social media account.
- Als hieraan geen gehoor wordt gegeven in een samenkomst, vergadering, samenwerking, presentatie of event, wordt diegene gevraagd om zich terug te trekken uit dit verband.

## Procedure

Als grensoverschrijdend gedrag wordt gemeld, zullen de volgende stappen worden ondernomen:

- Als de melder getuige is geweest van het gedrag wordt de melder door de directie of het bestuur gehoord.
- Directie/bestuur bereekt de melding met de betrokken partijen, waarbij eerst wordt gesproken met diegene(n) die volgens de melder gedupeerd is/zijn ten gevolge van vermeend grensoverschrijdend gedrag.
- Als de melder zelf dit gedrag heeft ervaren, vangt de directie/bestuur de melder op en krijgt deze ondersteuning, al naar gelang de wensen van de melder.
- Directie/bestuur bespreekt de mogelijkheden zoals:
  - een gesprek met de betrokkene(n)
  - een gesprek met een externe vertrouwenspersoon (Bureau De Vertrouwenpersoon)
  - het inschakelen van Politie en/of Slachtofferhulp of het Centrum Seksueel Geweld
- Als de benodigde expertise binnen de Stichting ontoereikend is, wordt advies ingewonnen van onafhankelijke experts.
- Indien nodig en indien van toepassing worden gevallen besproken in de vergadering van het bestuur of de Raad van Toezicht.
- Indien nodig worden passende sancties genomen, afhankelijk van de relatie met de veroorzaker en de ernst van het gedrag. Dit kan variëren van een formele waarschuwing, ontzegging van toegang tot het pand, locatie of evenement, het opzeggen van de relatie, beëindiging van de opdracht, ontbinding van de arbeids- of samenwerkingsovereenkomst, etc.
- Bij alle stappen respecteert de Stichting het vertrouwen en privacy van de melder, waarbij de melder zo veel mogelijk zeggenschap houdt over de te nemen stappen, tenzij de eigen veiligheid of die van anderen in het geding is, of wanneer ernstige misdrijven ons anders verplichten en melding moet worden gedaan bij de Politie en/of Veilig Thuis. In dat geval zal de privacy van betrokkenen zoveel mogelijk beschermd worden.
- Er worden heldere afspraken over vervolgstappen gemaakt met alle partijen.
- Alle cases worden individueel beoordeeld.